

Beachten Sie die Notwendigkeit der Beschlussfassung gem. § 37.6 BetrVG. Eine kostenlose Stornierung ist bis 10 Tage vor Seminarbeginn möglich. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren.

Sichern Sie den Seminarplatz durch frühzeitige Anmeldung.

Arbeitgeber/Rechnungsanschrift:

Firma: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____ / Fax - _____

e-mail: _____

Seminar: _____

Teilnehmer:

1 _____

2 _____

3 _____

Anreise am Vorabend erwünscht

Übernachtung ja nein

Mobbing am Arbeitsplatz – Aufbau

Praxis

Seminarinhalte:

- Mobbing und die Folgen: Ängste, Ärger, Wut und Verunsicherung
- Umgang mit Ängsten, Ärger, Wut und Verunsicherung
- Mobbing als Stress
- Fehler in der Beziehungspflege, die zu Mobbing führen können
- Aufbau eines Beschwerdemanagements – Betriebs-/ Dienstvereinbarung
- Umgang mit Erregungszuständen
- Erstgespräche und Beratung: Videoübungen dazu
- Konfliktmanagement: Videoübungen dazu
- Erregungskontrolle aufbauen
- Betriebs-/Dienstvereinbarung zum partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz

07-11.10.19 Wismar –
Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

895,00 Euro
(zzgl. MwSt., Hotelleistungen,
Unterkunft und Verpflegung)



* Bei der Teilnahme von mindestens drei Personen in diesem Seminar gewähren wir 10% Rabatt auf die Netto-Seminarergebühren, nicht aber auf die Hotelkosten. Einführungsseminare sind davon ausgeschlossen. Die genannten Preise sind Nettopreise. Addiert wird die jeweils gültige Mehrwertsteuer. Hinzu kommen die anfallenden Hotelkosten. Bitte fragen Sie uns danach, da diese individuell berechnet werden.

Unsere Referentinnen & Referenten

- Ulf Evers
(BR-Vorsitzender, Referent für Arbeitsrecht)
- Matthias Baring
(Rechtsanwalt Matthias Baring LL.M.)
- Christoph Hohler
(Rechts- und Medienwissenschaftler)
- Steffen Ockert
(Referent für Arbeitsrecht)
- Jürgen Reitemeier
(Dipl.-Sozialpädagoge)

Kein Konzept „von der Stange“

Wir entwickeln für Sie passgenaue Lösungen

Gerne bieten wir Ihnen die Möglichkeit, unsere Seminare auch in Ihrem Haus durchzuführen. Vom Grundlagenseminar bis zum Spezialthema: Nichts ist unmöglich. Stellen Sie Ihre gewünschte ImHaus-Fortbildung ganz nach Ihren Bedürfnissen zusammen und wir unterbreiten Ihnen ein Angebot. Unsere kompetenten Referenten kommen gerne zu Ihnen ins Haus und gehen individuell auf die Wünsche des Gremiums und Besonderheiten Ihres Unternehmens ein. Spezielle Probleme können intensiv betrachtet und Lösungsansätze erarbeitet werden. **IHRE VORTEILE:**

- SIE bestimmen Inhalte, Zeitpunkt, Dauer und Ort des Im-Haus-Seminars,
- SIE erhalten eine auf Ihren Bildungsbedarf abgestimmte Schulung,
- SIE bekommen kein Konzept „von der Stange“ sondern passgenaue Lösungen,
- SIE werden zu Ihren internen Problemfeldern von Experten geschult,
- SIE erreichen durch gemeinsames Lernen eine optimale Wissensvermittlung,
- SIE erhalten einen gleichen Wissens- und Kenntnisstand aller BR-Mitglieder,
- SIE stärken die Kooperations- und Teamfähigkeit in Ihrem BR-Gremium,
- SIE sparen Zeit, Reise und Übernachtungskosten.

modul b hat sich in den letzten Jahren erfolgreich in Sachen ImHaus-Training spezialisiert. Vertrauen auch Sie uns. Bitte senden Sie uns eine Anfrage gerne per E-Mail oder rufen an.

Geschäftsbedingungen

modul b GmbH Geschäftsbedingungen

Anmeldung: Wenn Sie ein Seminar der modul b GmbH besuchen möchten ist folgendes erforderlich: Fassen Sie einen Beschluss gemäß § 37.6 BetrVG, § 42.5 LPVG-NW bzw. § 46.6 BPersVG, § 179.4 SGB IX oder der kirchlichen Bereiche und teilen Sie diesen Ihrem Arbeitgeber oder Ihrer Dienststelle unverzüglich mit. Sollte dieser die Kostenübernahme verweigern, setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Wir beraten Sie gern oder besorgen Ihnen anwaltliche Hilfe. Die Anmeldung zum Seminar kann per E-Mail, über das Internet oder per Telefax erfolgen.

Bestätigung: Ihre Anmeldung wird umgehend bestätigt. Sie erhalten von uns rechtzeitig alle notwendigen Informationen.

Stornierung: Eine kostenlose Stornierung des Seminars (Seminarergebühren) ist bis 10 Tage vorher möglich. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Sollte das Hotel Ausfallkosten für Unterkunft und Verpflegung in Rechnung stellen, werden diese ab dem 30. Tag vor Seminarbeginn berechnet. Schon bei der Beschlussfassung ist es empfehlenswert, eine Ersatzperson zu benennen. modul b behält sich vor, Seminare auch kurzfristig aufgrund geringer Teilnehmerzahl, Verhinderung der Referenten oder aus einem anderen wichtigen Grund abzusagen. Sie erhalten dann eine entsprechende Mitteilung. Ein Austausch der eingeplanten Referenten ist ebenfalls möglich.

Abrechnung: Die Gesamtrechnung (Seminar- und Hotelkosten) wird nach der Veranstaltung direkt an den Arbeitgeber gesandt. Die Rechnung ist ohne jeden Abzug innerhalb von 10 Tagen zahlbar. **Allgemein:** Wir behalten uns vor, notwendig werdende Änderungen am Programm sowie zeitliche oder räumliche Verlegungen des Seminars vorzunehmen. modul b haftet nicht bei Unfällen, Diebstählen, Beschädigungen, Verlusten, Verspätungen und sonstigen Unregelmäßigkeiten.

Teilnehmerdaten: Die uns erteilten Daten übernehmen wir in unsere EDV (für die Abwicklung des Seminars und für weitere Informationen). Die Teilnehmerdaten verbleiben ausschließlich in unserem Hause. Sollten Sie damit nicht einverstanden sein, bitten wir um eine Mitteilung.



modul b GmbH
beratung_coaching_fortbildung

Bielefelder Straße 289 – 32758 Detmold

Einführungs- Seminare 2019

in

Mecklenburg-Vorpommern



ANMELDUNGEN/FRAGEN: modul b GmbH
Tel. 0 52 31 / 9 27 08 - 0
Fax 0 52 31 / 9 27 08 - 29
info@modul-b.de
www.modul-b.de

Der perfekte Start in eine erfolgreiche BR-Arbeit

Basiswissen Betriebsverfassungsrecht – modul I

Seminarinhalte:

- Betriebsrat als Ehrenamt und Selbstverständnis
- Was erwarten Kollegen und Arbeitgeber?
- Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Teamarbeit: Wie funktioniert das Gremium?
- Sitzungen, Beschlüsse und Arbeitsaufgaben
- Grundlagenwissen und Rechtsquellen
- Die Systematik des Betriebsverfassungsgesetzes
- Mitbestimmung und Mitwirkung
- Anwendung von Gesetzen, Kommentaren und Literatur

21.-25.01.19 Güstrow – Kurhaus am Insee

02.-06.09.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

795,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

Erfolgreiche Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

Basiswissen Betriebsverfassungsrecht – modul II

Seminarinhalte:

- Das System der sozialen Angelegenheiten im § 87 BetrVG
- Das stärkste Recht des BR: Das Initiativrecht und die Mitbestimmung
- Tarifautonomie, Tarifverträge und betriebliche Übungen
- Gesetz und Tarifvertrag als Grenzen der Mitbestimmung
- Die Regelungsbereiche des § 87 BetrVG im Überblick
- Arbeitszeiten, Überstunden, Urlaubsregelungen, technische Überwachung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz, Entgeltgestaltung, Sozialeinrichtungen
- Faire Arbeit: Möglichkeiten des BR bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- Die Betriebsvereinbarung als „innerbetriebliches Gesetz“
- Einigungsstelle und arbeitsgerichtliche Durchsetzung der Betriebsratsziele

- Erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit der Belegschaft kommunizieren

- Aktuelle Rechtsprechung zur Mitbestimmung des BR in sozialen Angelegenheiten

08.-12.04.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

23.-27.09.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

795,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

Von der Einstellung bis zur Kündigung – Praxisnah und kompakt

Basiswissen Betriebsverfassungsrecht – modul III

Seminarinhalte:

- Das betriebliche Personalwesen. Ausschreibung und Bewerbung
- Einstellungstest, Einstellung, Versetzung u. Umsetzung
- Befristungen, Leiharbeit, Werkverträge, Aushilfen und 450-Euro-Jobs
- Das Weisungs- und Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Verhaltens- und personenbedingte Kündigungen
- Die Änderungs- und betriebsbedingte Kündigung
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Beteiligung und Anhörung des Betriebsrates
- Kann der Betriebsrat Kündigungen verhindern?
- Widersprüche formulieren und Fristen beachten
- Übersicht über die aktuelle Rechtsprechung

04.-08.11.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

795,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

Am Anfang war der Arbeitsvertrag ...

Basiswissen Arbeitsrecht – modul I

Seminarinhalte:

- Was regelt das Arbeitsrecht? Die Arbeitsrechtspyramide

- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht
- Stellenausschreibung und Vorstellungsgespräch
- Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Zeugnis und Zeugnissprache
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Haftungsfragen, Treue- und Fürsorgepflicht
- Vergütung, Tarifvertrag, Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Gesundheits- und Persönlichkeitsschutz
- Aufgaben der Interessenvertretung
- Urteile und Gesetzestexte lesen und verstehen
- Das Arbeitsgerichtsverfahren
- Besuch beim Arbeitsgericht

18.-22.02.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

06.-10.05.19 Wismar – Steigenberger Hotel Stadt Hamburg

795,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

Von A wie Arbeitseinkommen bis Z wie Zeitarbeit

Basiswissen Arbeitsrecht – modul II

Arbeitsvertrag und besondere Arbeitsverhältnisse

- Die wichtigsten Regelungen bei Befristungen und Teilzeitarbeit
- Die Praxis der Leiharbeit bzw. Werkverträge. Verhältnis zur Stammebelegschaft

Arbeitsvergütung und Arbeitszeit

- Vergütungsformen, Zulagen, Gratifikationen, Lohnfortzahlung
- Arbeitszeit, Pausen, Überstunden, Reisezeit, Teilzeit

Urlaub und Krankheit

- Urlaubsansprüche, Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld
- Was ist bei Krankmeldung zu beachten? Wichtiges zur Entgeltfortzahlung

Direktionsrecht und Änderungskündigung

- Versetzung, Umsetzung oder Tätigkeitsänderung?

- Welche Rechte haben die Arbeitnehmer? Was darf der Arbeitgeber?

Grundsätzliches zur allgemeinen Arbeitnehmerhaftung

- Wann haftet der Arbeitnehmer für den verursachten Schaden?
- Wie kann man sich schützen? Beispiele aus der Rechtsprechung

18.-20.03.19 Güstrow – Kurhaus am Insee

21.-23.08.19 Güstrow – Kurhaus am Insee

695,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

Die Trennung – Kündigung und Aufhebungsvertrag

Basiswissen Arbeitsrecht – modul III

- Grundlegendes zur Kündigung – Wer darf eine Kündigung aussprechen?
- Das Kündigungsschutzgesetz – Wer hat überhaupt den Kündigungsschutz?
- Gefahren und Nachteile beim Aufhebungsvertrag. Widerruf und Anfechtung
- Die ordnungsgemäße Widerspruchsbegründung und der Weiterbeschäftigungsanspruch
- Besonderer Schutz bestimmter Arbeitnehmer, Schwangere, Schwerbehinderte, Azubis
- Der Kündigungsschutzprozess – Worauf muss der BR achten?
- Ganz Wichtig: Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Kündigung
- Verfahren vor dem Arbeitsgericht und taktische Überlegungen
- Aktuelle Rechtsprechung zu Kündigungen

27.-29.05.19 Güstrow – Kurhaus am Insee

695,00 Euro

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)