

# Kündigung bei Krankheit und Langzeiterkrankungen

## Handhabung in der Praxis und strategisches Vorgehen



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

hohe Krankenstände sind nach wie vor ein brisantes Thema in den Betrieben und Verwaltungen und die krankheitsbedingte Kündigung hat Konjunktur. Die Rechtsprechung hat hierzu in einer Vielzahl von Entscheidungen strenge Grundsätze und Prüfschritte entwickelt, die für die Betriebs- und Personalräte von erheblicher Bedeutung sind. In dieser Veranstaltung erfahren Sie alles zur krankheitsbedingten Kündigung, ihrer Voraussetzung und Handhabung in der Praxis.

### Seminarinhalte

- Die krankheitsbedingte Kündigung - Gründe und Voraussetzungen
- Dauererkrankung, Kurzerkrankung und krankheitsbedingte Leistungsminderung
- Prognoseprinzip und Umgang mit der Unkenntnis der Krankheitsursachen
- Die vom BAG entwickelten Prüfschritte bei der krankheitsbedingten Kündigung
- BEM und Krankenrückkehrgespräche; Probleme bei der Entgeltfortzahlung
- Sonderkündigungsschutz für Schwerbehinderte und unkündbare Kollegen
- Die krankheitsbedingte Kündigung und die Abgeltung von Urlaubsansprüchen
- Die Beteiligung und die Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- Die Prognoseänderung während des Kündigungsschutzverfahrens
- Der Wiedereinstellungsanspruch und Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten
- Vorstellung der aktuellen Entscheidungen des BAG und des EuGH

Notwendig ist die Beschlussfassung gemäß § 37.6 BetrVG, § 42.5 LPVG-NW bzw. § 46.6 BPersVG oder § 179.4 SGB IX sowie der kirchlichen Bereiche. Eine kostenlose Stornierung ist bis drei Wochen vor Seminarbeginn möglich. Bei einer späteren Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen die vollen Seminar- und gegebenenfalls die Hotelkosten. Wir empfehlen eine frühzeitige Anmeldung beziehungsweise Reservierung. Bitte beachten Sie außerdem unsere Datenschutzbestimmungen. Den Link hierzu finden Sie weiter unten.

Es gelten unsere Datenschutzbestimmungen. Diese können Sie unter <https://www.modul-b.de/rechtliches/datenschutz/> einsehen.

## Daten & Fakten



Referent/in:

Oliver Urban (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)



Mo 11.11.2024 - Di 12.11.2024

Beginn: 10:00 Uhr, Montag

Ende: 14:00 Uhr, Dienstag



Dorint Hotel Charlottenhof Halle (Saale)

Dorotheenstraße 12

Halle (Saale)

### EUR 730,00

(zzgl. MwSt., Hotelleistungen, Unterkunft und Verpflegung)

#### modul b GmbH

bielefelder straÙe 289

32758 detmold

**fon** +49 (5231) 92708-0

**fax** +49 (5231) 92708-29

**web** [www.modul-b.de](http://www.modul-b.de)

**mail** [info@modul-b.de](mailto:info@modul-b.de)

# Anmeldeformular

---

## Angaben zum Teilnehmer:

Name: \*

Vorname: \*

Funktion im Betrieb: \*

BR

PR

GBR

HPR

JAV

MAV

SBV

Sonstige:

---

## Arbeitgeber / Rechnungsanschrift:

Firma: \*

Telefon / Mobil: \*

 / 

Abteilung:

Fax: \*

 / 

Straße: \*

E-Mail: \*

PLZ: \*

Ort: \*

Abweichende Rechnungsanschrift (ausfüllen falls zutreffend):

Firma: \*

Telefon / Mobil: \*

 / 

Abteilung:

Fax:

 / 

Straße: \*

E-Mail:

PLZ: \*

Ort: \*

---

## Optional Privatadresse des Teilnehmers:

Straße:

Telefon / Mobil:

 / 

PLZ:

Fax:

 / 

Ort:

E-Mail:

---

**Übernachtung:** \*  ja  ja, mit Voranreise  nein

---

\* = Pflichtfelder